ŠIAULIŲ LOPŠELIS-DARŽELIS „PELĖDŽIUKAS“

ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO KLAUSIMYNO APŽVALGA

Tyrimas atliktas 2026 m. spalio mėn. Tyrimo klausimynas darbuotojams buvo pateiktas elektronine versija, siunčiant klausimyno nuorodą per el. dienyną „Mūsų darželis“, per darbuotojų Messenger grupes, darbuotojų el. paštais. Klausimyną užpildė 38 darbuotojai, tai yra 61,0 % lopšelyje-darželyje dirbančių darbuotojų.

Atsakymai pateikti priede Nr. 1.

REZULTATŲ APIBENDRINIMAS

Remiantis Šiaulių lopšelio-darželio „Pelėdžiukas“ atsparumo korupcijai lygio nustatymo klausimyno rezultatais (apklausoje dalyvavo 38 darbuotojai), galima teigti, kad įstaigoje yra teigiamų antikorupcinės kultūros požymių, tačiau nustatyta ir tobulintinų sričių, kurioms reikėtų skirti papildomą dėmesį.

Apklausos duomenys rodo, kad 92,1 proc. respondentų mano, jog įstaigoje korupcija nėra toleruojama. Teisingą korupcijos apibrėžimą pasirinko 65,8 proc. apklaustųjų. Visi respondentai nurodė, kad jiems ar jų kolegoms nebuvo siūlomas kyšis. Taip pat 94,7 proc. darbuotojų nurodė, kad per pastaruosius trejus metus nepatyrė vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėto spaudimo ar poveikio.

Apklausa atskleidė ir tam tikrus rizikos veiksnius. 63,2 proc. respondentų nurodė, kad nežino ar įstaigoje egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas, o 36,8 proc. šių reiškinių nepastebėjo. Veiklos procesų skaidrumą teigiamai vertino 50 proc. apklaustųjų. 36,8 proc. darbuotojų nurodė, kad darbuotojai yra vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus. Šie rezultatai rodo poreikį skirti daugiau dėmesio veiklos procesų skaidrumui, objektyviam darbuotojų veiklos vertinimui, vienodų motyvavimo principų taikymui ir darbuotojų pasitikėjimo stiprinimui.

Apklausos rezultatai taip pat atskleidė antikorupcinio informavimo ir mokymų poreikį. 71,1 proc. respondentų nurodė, kad per pastaruosius trejus metus dalyvavo antikorupciniuose mokymuose, o dalis darbuotojų nurodė, kad tokie mokymuose nedalyvavo arba apie juos nebuvo informuoti. 76,3 proc. apklaustųjų žino, kad įstaigoje yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo, tačiau 23,7 proc. apie tai nežino. Apie galimą korupcijos atvejį įstaigoje nežino, ar praneštų 63,2 proc. respondentų, 28,9 proc. praneštų, o 7,9 proc. nepraneštų. Šie duomenys rodo, kad būtina stiprinti darbuotojų informavimą apie atsakingus asmenis, pranešimų teikimo kanalus ir galimybes saugiai pranešti apie galimus pažeidimus.

Apibendrinant galima teigti, kad apklausos rezultatai atskleidžia tiek teigiamus įstaigos antikorupcinės kultūros aspektus, tiek sritis, kuriose būtina stiprinti prevencines priemones. Siekiant didinti įstaigos atsparumą korupcijai, rekomenduojama periodiškai organizuoti antikorupcinius mokymus, informuoti darbuotojus apie galiojančias tvarkas ir atsakingus asmenis, stiprinti veiklos procesų skaidrumą, užtikrinti objektyvų darbuotojų vertinimą bei skatinti darbuotojų aktyvų įsitraukimą į korupcijos prevenciją. Nuoseklus šių priemonių įgyvendinimas prisidėtų prie skaidrios, sąžiningos ir pasitikėjimu grįstos organizacinės kultūros puoselėjimo.

Rezultatų analizę parengė už korupcijai atsparios kultūros kūrimą atsakinga,
administratorė Dalia Švažienė

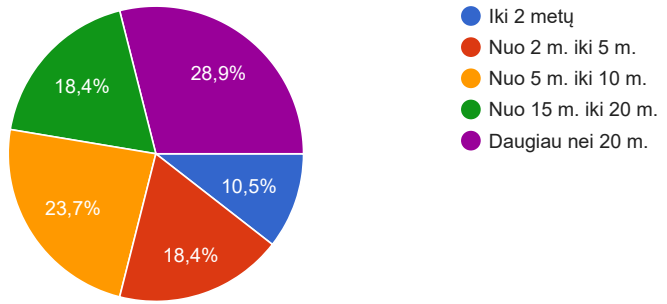
Atsparumo korupcijai lygio nustatymas

38 atsakymai

1. Darbo trukmė šioje įstaigoje

Kopijuoti diagramą

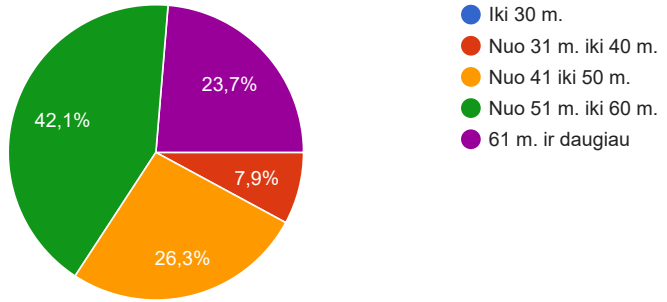
38 atsakymai



2. Jūsų amžius

Kopijuoti diagramą

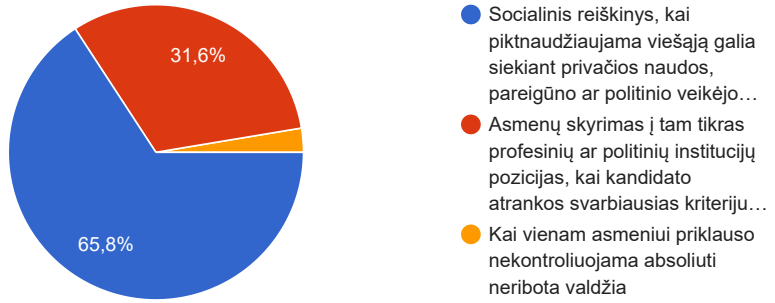
38 atsakymai



3. Kas Jums žinotina apie korupciją ? Pažymėkite teisingą variantą

Kopijuoti diagramą

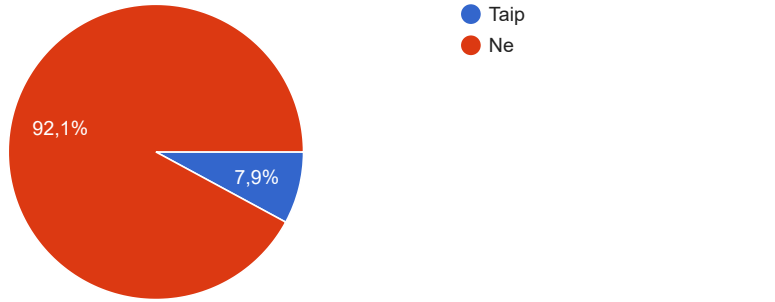
38 atsakymai



4. Kaip manote, ar įstaigoje toleruojama korupcija?

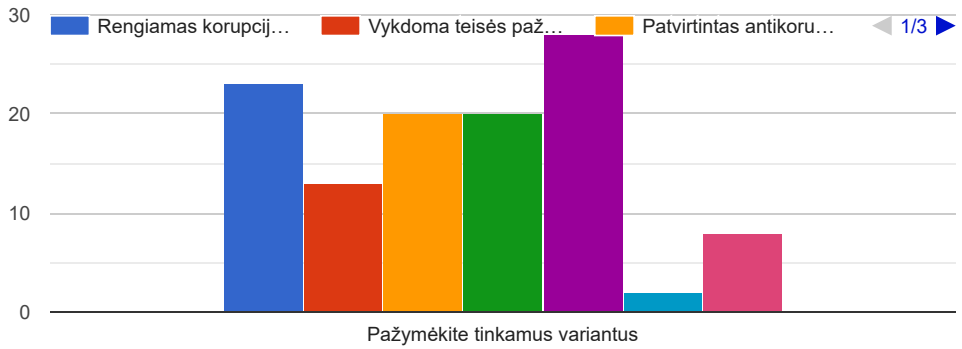
Kopijuoti diagramą

38 atsakymai



5. Kokias įstaigoje vykdomas antikorupcines priemones žinote? Pažymėkite jas.

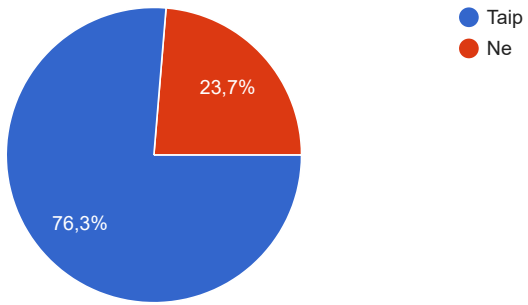
Kopijuoti diagramą



6. Ar Jūsų įmonėje / įstaigoje yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo?

Kopijuoti diagramą

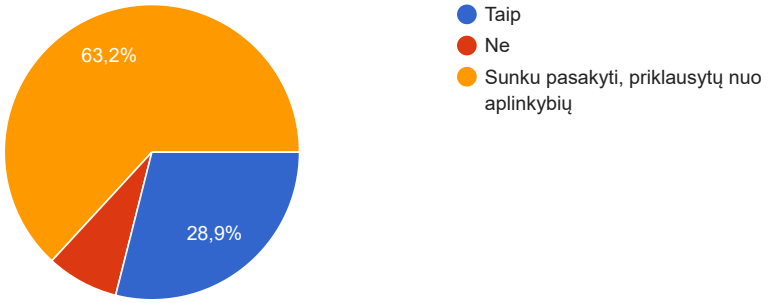
38 atsakymai



Kopijuoti diagramą

7. Ar Jūs praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį (daromą, padaryta ar rengiamą padaryti pažeidimą) Jūsų darbovietėje?

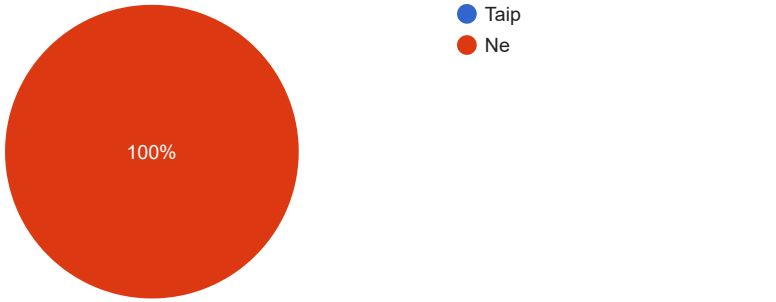
38 atsakymai



Kopijuoti diagramą

8. Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis?

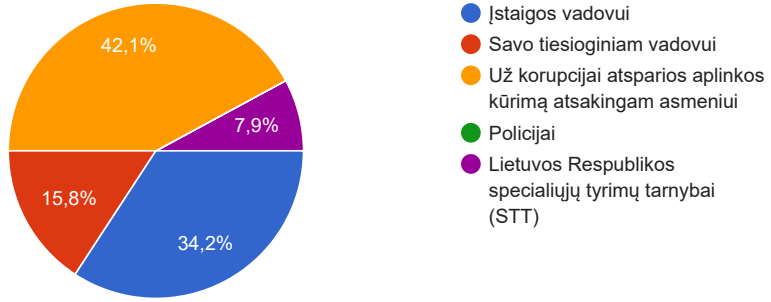
38 atsakymai



Kopijuoti diagramą

9. Apie galimą korupcijos atvejį savo įstaigoje praneštumėte:

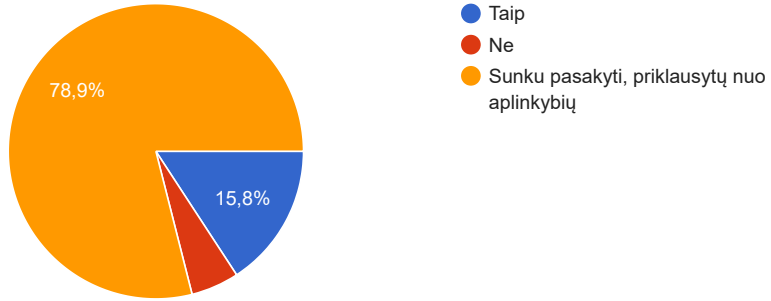
38 atsakymai



Kopijuoti diagramą

10. Jei susidurtumėte su korupcijos apraiškomis ne savo darbovietėje, ar apie tai praneštumėte?

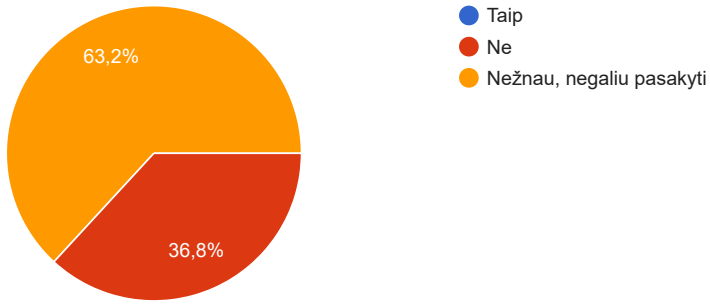
38 atsakymai



Kopijuoti diagramą

11. Ar darbovietėje, Jūsų nuomone, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnius atlygius darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, pagalba favoritams juos skiriant į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?

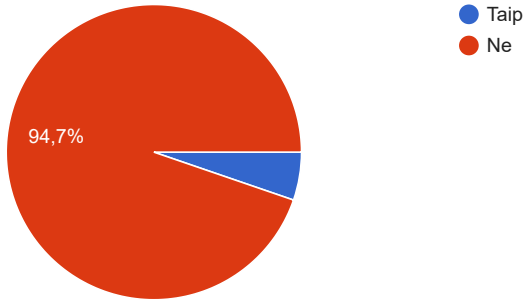
38 atsakymai



Kopijuoti diagramą

12. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus darbovietėje, patyrėte vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?

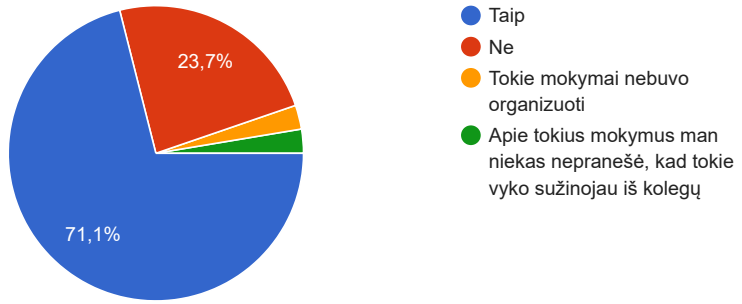
38 atsakymai



Kopijuoti diagramą

13. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, tinkamą interesų konfliktų valdymą, antikorupcinio, etiško elgesio normų laikymąsi, informavimą apie galimybę pranešti ir pan.)?

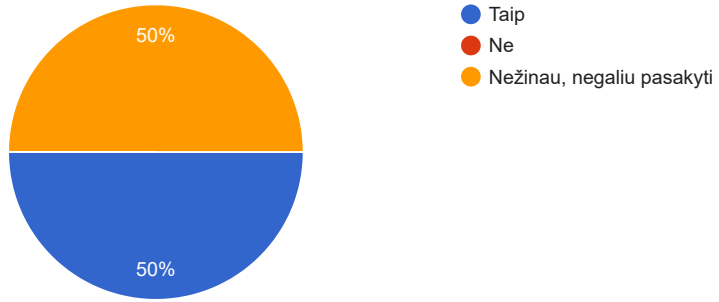
38 atsakymai



Kopijuoti diagramą

14. Kaip manote, ar įstaigoje, kurioje dirbate, veiklos procesai (dalyvavimas viešuosiuose pirkimuose, atrankos į pareigas ir pan.) yra organizuojami skaidriai?

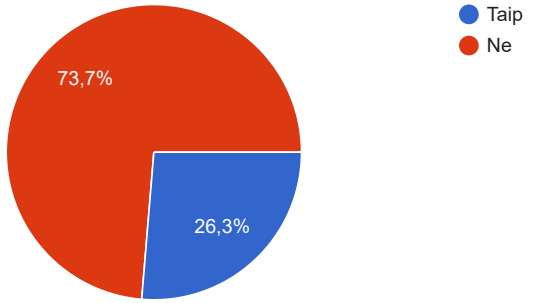
38 atsakymai



Kopijuoti diagramą

15. Ar per pastaruosius 3 metus vykdydami pavestas darbo funkcijas esate gavę dovanų (pvz., suvenyrų, saldainių, kitų daiktų, paslaugų ir pan.)?

38 atsakymai



Kopijuoti diagramą

16. Ar visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus, inovacijas ir kt. ?

38 atsakymai



17. Jūsų pastabos, pasiūlymai, pastebėjimai.

8 atsakymai

-

Neturiu

Pagarba ir tolerancija savo kolektyvui

Siūlyčiau ir toliau stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, periodiškai organizuoti mokymus

Pasiūlymu ir pastabų neturiu

.

Šio turinio „Google“ nekūrė ir nepatvirtino. - Susisiekite su formos savininku - Paslaugos sąlygos - Privatumo politika

Ar ši forma atrodo įtartinai? Ataskaita

Google formos